

CURSO A DISTANCIA

“Condiciones laborales de las mujeres”

Docente: Ester Kandel

- a) Condiciones y medio ambiente de trabajo
- b) División sexual del trabajo
- c) Aspectos históricos de la división sexual del trabajo
- d) Discriminación directa e indirecta en el mercado laboral
- e) La negociación colectiva un ámbito de discusión de la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres

Objetivos:

- a) Conocer los fundamentos de las prácticas discriminatorias hacia las mujeres en los distintos ámbitos laborales en el sistema capitalista.
- b) Analizar las relaciones clase-género en el ámbito laboral.
- c) Conocer las desigualdades encubiertas entre mujeres y varones en la actualidad.
- d) Conocer las prácticas sindicales de la mujer. Su lugar: subordinación y/o dirección.
- e) Definir el papel de las secretarías de género e igualdad de oportunidades en los gremios y organizaciones sociales.

Fundamentos

La inserción laboral de las mujeres durante el siglo XX fue un progreso innegable y un proceso atravesado por las concepciones sobre la maternidad y las tareas domésticas. Varios son los factores que intervinieron en el mismo y merecen estudiarse.

Es un tema complejo pues tiene que ver con el contexto general, con la organización productiva, las relaciones jurídicas en un sistema desigual, como es el sistema capitalista.

La brecha salarial, la segregación ocupacional son constantes en las relaciones laborales de las mujeres, indicando situaciones de discriminación directa e indirecta.

El tema amerita posicionarse desde una perspectiva de género como enfoque teórico para repensar las construcciones sociales y culturales