

# “El Fenómeno de la Violencia en el Trabajo”

*Comienza: 1º de setiembre de 2015*

**RESPONSABLES ACADÉMICOS:** Lic. Gabriel Righetto y Lic. Matías Dreizik  
Docente invitada Lic. Deolidia Martínez

**DESTINATARIOS:** Docentes de Nivel Inicial, Primario, Medio, Terciario, Universitario, de la Modalidad Común y Especial. ONGs. Trabajadores del ámbito de la Salud.

**DURACIÓN DEL CURSO:** Dos meses con una carga horaria de 90 (noventa) horas reloj.

## **OBJETIVOS:**

El objetivo del curso es brindar herramientas para la identificación y prevención de casos de violencia en el trabajo y su correspondiente intervención.

Partiendo desde la premisa que los trabajadores poseen un saber inigualable acerca del hacer en su trabajo y respecto de las situaciones que pueden considerarse como *violentas*. Pero que muchas veces, faltan elementos para el análisis que permitan identificar estos actos como parte de un proceso violento que se constituye en la organización misma del trabajo.

Se promoverá una construcción colectiva de estos conocimientos con la realización de actividades haciendo hincapié en los procesos de trabajo de los participantes y la relación de la violencia con la salud, de acuerdo a sus prácticas e historia laboral.

Así también analizar el fenómeno y su incidencia en la salud, la prevención de riesgos personales y grupales ante situaciones de violencia concreta (acoso, maltrato, patotas o grupos de presión, asedio individual).

## **CONTENIDOS:**

### **1º MÓDULO: El fenómeno de la Violencia en el Trabajo**

- Definición de Violencia en el Trabajo.
- Salud mental y trabajo. Riesgos y sufrimiento psíquico.
- Las organizaciones ¿promotoras y productoras de violencia interpersonal y grupal?

### **2º MÓDULO: Expresiones de La Violencia en el Trabajo**

- Tipos y Formas de expresión concreta de la violencia.

- Acoso laboral. Violencia cotidiana y ejercicio del poder en el trabajo. *Poder hacer y tener poder*. Temas individuales y grupales de género y sexo, asociados al acoso en el trabajo.

### **3º MÓDULO: Consecuencias e Intervención**

- Saber anticiparnos, la importancia de la promoción y prevención.
- Formas de intervención, la esperanza de las producciones colectivas.
- Abordaje Transdisciplinar.

### **CRONOGRAMA:**

- 1º MÓDULO “El fenómeno de la Violencia en el Trabajo”: del
- 2º MÓDULO “Expresiones de la Violencia en el Trabajo”: del
- 3º MÓDULO “Consecuencias e Intervención”: del
- PRESENTACIÓN TRABAJO FINAL: hasta el

### **Sobre los Docentes:**

#### **Deolidia Martínez**

Es Psicóloga Social y del Trabajo. Responsable del área de Investigación Salud en la Escuela de la CTERA (Confederación de Trabajadores de la Educación de la República Argentina) Instituto de Investigaciones Pedagógicas Marina Vilte.

Fue Asesora de la Secretaría de Trabajo de la Universidad Nacional de Río Cuarto, y responsable del área de TRABAJO DOCENTE Y SALUD LABORAL de la CTERA. Escuela de Formación Pedagógica y Sindical Marina Vilte.

También fue Coordinadora Nacional del Programa de Seguridad y Riesgos en la Escuela (2005-2006) Realizado con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo del Ministerio de Trabajo de la Nación.

Fue Docente de grado y posgrado en distintas universidades de Argentina, México y Nicaragua.

#### **Gabriel Righetto**

Es Licenciado en Psicología egresado en la UNC. Doctorando en Ciencias Sociales en la Universidad Nacional de Río Cuarto.

Actualmente integra el equipo interdisciplinario del área de Salud Ocupacional dependiente de la Secretaría de Trabajo de la Universidad Nacional de Río Cuarto.

Integrante del Programa Nacional Médicos Comunitario “Equipos de Salud para el primer nivel de atención”.

Ha sido Becario de la Comisión Nacional Salud Investiga del Ministerio de Salud de la Nación, “Ramón Carrillo – Arturo Oñativia”.

### **Matias Dreizik**

Es Licenciado en Psicología UNC y realiza sus estudios de Doctorado en Estudios Sociales de América Latina de la Universidad Nacional de Córdoba con Beca Doctoral de Secyt – UNC.

Ocupa el cargo de Vicepresidente del Instituto de Salud Laboral y Medio Ambiente (ISLyMA).

Y es Docente e investigador de la Facultad de Psicología UNC.